

Rapport d'activité

Fonds Adelya "Solidarité & Avenirs"

2023 / 2024

*Contribuer à l'égalité des chances et à l'accompagnement
des publics fragiles vers une insertion professionnelle et un
accès à l'emploi*



Sommaire

01

Présentation du Fonds Adelya « Solidarités & Avenirs »03

02

Les projets financés par le Fonds Adelya en 2023/202405

03

Le Fonds Adelya et ses mécènes12

04

L'organisation du Fonds Adelya13

Présentation du Fonds Adelya “Solidarités & Avenirs”

Historique

Le Fonds Adelya « Solidarités et Avenirs » a été créé le 21 juin 2023 par Philippe et Yaël SCEMAMA, ainsi que par la société ADELYA.

Le Groupe ADELYA est une entreprise familiale créée en 1988 qui emploie à ce jour un peu plus de 300 salariés. Adelya est un acteur national de la **distribution B to B de produits et concepts en hygiène professionnelle**.



En 2020, la famille Scemama, mais aussi les salariés du Groupe, ont émis le souhait de créer un fonds dont l'objet viserait à **soutenir la formation et l'insertion de personnes en situation de précarité ou éloignées de l'emploi**.

Le Groupe Adelya et la famille SCEMAMA souhaitaient donc **affirmer leur engagement philanthropique** sur le long terme, à travers la création du présent fonds de dotation, qui est porté par des valeurs de solidarité.

Objet du Fonds Adelya

Il a pour objet de **permettre l'accès, pour des personnes défavorisées, en situation de précarité, de décrochage scolaire ou professionnel, ou d'isolement, à la pratique d'une activité propre à créer du lien social et visant à réduire leur isolement ou leur précarité**.



A ce titre, le fonds apporte prioritairement son soutien aux œuvres ou projets d'intérêt général **contribuant à l'égalité des chances et à l'accompagnement des publics fragiles vers une insertion professionnelle et un accès à l'emploi.**

Il peut également occasionnellement soutenir des projets de **protection et de défense de l'environnement naturel, ainsi que de sensibilisation au respect de l'environnement.**

Les missions du Fonds Adelya

Le Fonds Adelya est, pour le moment, un fonds **distributeur**. Il sélectionne des **structures d'intérêt général à fort impact social**, expertes sur les problématiques d'accompagnement et de formation de jeunes éloignés de l'emploi, et leur propose un **soutien financier**.

Par ailleurs, le Fonds facilite leur accueil au sein du Groupe Adelya et auprès d'entreprises partenaires, notamment à travers des stages ou d'autres types de contrats.

Les projets financés par le Fonds Adelya en 2023/2024

Après plusieurs rencontres d'acteurs associatifs en 2023, le Fonds Adelya a lancé son premier **dossier de candidature** afin de sélectionner les projets à soutenir financièrement sur ce premier exercice.

L'appel à candidature était ouvert à toutes structures contribuant à **l'accompagnement de publics fragiles vers une insertion professionnelle et un accès à l'emploi**. 8 structures y ont répondu et le conseil d'administration en a sélectionné 3, présentées ci-dessous (*description du projet, montants attribués, présentation des bénéficiaires, etc.*).

40 000 € leurs ont été distribués sur ce premier exercice.



La Cravate Solidaire

Programme "Coup de pouce Mobiles"



À propos de l'association

La **Cravate Solidaire** est une association qui œuvre contre les **discriminations à l'embauche et lève les barrières à l'emploi**. Les personnes en insertion professionnelle n'ont pas toujours les moyens d'**acheter un costume ou une tenue professionnelle** pour un entretien ou leurs premiers jours de travail. Elle leur propose donc un accompagnement d'une demi-journée pour réussir leurs **entretiens d'embauche** en leur **offrant une tenue** professionnelle et en leur apportant un **coaching RH** (*photo, entretiens blancs, etc*).

Quel est le projet financé ?

Le projet proposé par l'association La Cravate Solidaire est le **programme « Coup de Pouce Mobiles »** qui intervient dans les villes du Val d'Oise avec des **véhicules aménagés en dressing** afin de répondre aux freins de mobilité auxquels les publics peuvent faire face. Il s'agit d'un dressing mobile qui sillonne les routes de zones péri-urbaines ou rurales dans des localités où les habitants ne peuvent faire le déplacement vers les dressings fixes de l'association.

Comment fonctionne le programme ?

L'accompagnement se décline en 4 étapes pour remotiver les candidats, développer leur confiance en eux et leur donner toutes les clés pour réussir leur entretien :



L'accueil dans un **environnement chaleureux**, pour identifier les freins éventuels à leur recherche d'emploi et guider au mieux les bénévoles sur la manière d'accompagner le candidat



Le coaching image : il leur permettra de trouver la tenue idéale, adaptée à leur projet professionnel à l'aide d'un bénévole coach en image. Cette tenue leur est donnée



Le coaching RH : les candidats prépareront leurs futurs entretiens en portant leurs nouvelles tenues grâce à des bénévoles experts du recrutement, leurs conseils et des simulations d'entretien



Enfin une **séance photo** est proposée pour donner à chaque candidat une photo professionnelle adaptée au CV et aux réseaux professionnels

Le programme « Coup de Pouce Mobiles » en 2024

95 bénéficiaires accompagnés dans le Val d'Oise

- 69 % ont **moins de 30 ans**
- 48 % de **femmes**
- 40 % issus de **QPV** (*quartiers politique de la ville*)



64% ont réussi un entretien (*dont 14 en CDI, 15 en CDD ou alternance, 32 en formation*)

“

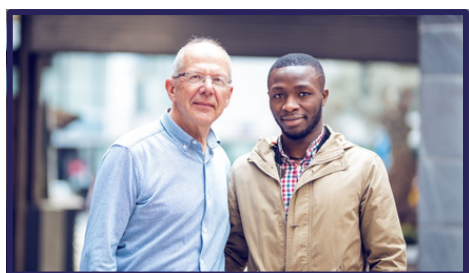
Le partenariat avec le Fonds Adelya est le reflet de ce que nous cherchons à **déployer localement**. Au-delà du soutien financier, qui est indispensable à la bonne réalisation du projet, l'implication des collaborateurs, notamment à travers une collecte de tenues, constitue un **partenariat local global et vertueux** auquel nous sommes particulièrement attachés.

Michaël Cienka - Responsable du Développement

”

DUO for a JOB

Programme de mentorat intergénérationnel



À propos de l'association

DUO for a JOB est une association qui propose un programme de **mentorat intergénérationnel** qui permet à des **jeunes issus de l'immigration** d'être accompagnés dans leur recherche d'emploi par des **bénévoles seniors formés et expérimentés de plus de 50 ans** à Marseille et Paris. Les « duos » se forment pendant 6 mois, à raison de 2h d'échange par semaine, afin **d'accompagner et soutenir un jeune en difficulté** pour favoriser sa réussite, son autonomie et son épanouissement.

Quel est le projet financé ?

Le don du Fonds Adelya sera spécifiquement affecté à la mise à l'échelle de l'implantation de DUO for a JOB à Marseille.

Comment fonctionne le programme ?

DUO for a JOB est une organisation spécialisée, ayant **un seul métier et un seul programme** : créer des duos autour de l'emploi. Le programme suit une méthodologie précise, le "cycle de vie du duo", qui insiste sur :



La relation

- organisation de sessions d'information collectives et d'entretien individuel et structuré d'1h30 avec chaque participant (*mentors et mentorés*) pour comprendre leur parcours de vie et leurs attentes
- matching des "duos" en fonction des affinités, complémentarités et besoins de chacun et en suivant une procédure minutieuse (*proposition, première rencontre, debrief, signature d'une convention*)
- suivi et échanges par les équipes de DUO for a JOB pour s'assurer que la relation "fonctionne" (*90% des duos arrivent au terme des 6 mois*).



La formation > les mentors sont formés pendant 4 jours en présentiel (*ou 20h sur trois semaines en e-learning*) afin de s'assurer d'un socle commun de connaissances :

- accompagnement socio professionnel, le rôle du mentor, la communication interculturelle et les parcours migratoires
- échanges entre pairs animés par les équipes Duo
- digital > groupes sur les réseaux sociaux, supports pédagogiques et une plateforme de formation en ligne



L'encadrement

- supervision par un référent unique qui veille à l'existence d'une démarche structurée et le guide vers les ressources en fonction des besoins
- approche entièrement "sur-mesure" qui aborde aussi bien les obstacles personnels (logement, garde d'enfants, etc.) que professionnels (orientation, etc.)
- bilan et plan d'action

Duo For a Job - Marseille en 2024

89 bénéficiaires accompagnés

- 91 % ont **moins de 30 ans**
- 60 % de **femmes**
- 21 % issus de **QPV**



71% de sorties positives (20 % CDI, 41 % CDD ou Alternance, 37 % formation)

“ Nous sommes fiers du partenariat avec Adelya à Marseille, qui incarne parfaitement nos valeurs communes d'innovation, de transmission intergénérationnelle, et d'engagement de proximité.

Prunelle Gorget - Directrice France



Génération France

Programme OMS (Objectif Métiers du Soin)



Generation
FRANCE

À propos de l'association

Generation France est une organisation qui favorise l'insertion professionnelle de personnes éloignées de l'emploi vers des **secteurs en tension ayant un fort besoin de recrutement** (notamment les métiers du soin à la personne) ; grâce à une formation, du mentorat, la **mise en lien avec des employeurs** et un accompagnement social. Elle promeut l'éducation, en lien avec les compétences techniques et comportementales requises sur le marché du travail et permet la **réduction du chômage** en France.

Elle est composée de deux structures ayant des objectifs distincts :

- ➔ **GENERATION PLUS : TON EMPLOI** qui est une association à but non lucratif et un organisme de formation Qualiopi dont le rôle est d'organiser les différents programmes de formation.
- ➔ **GENERATION France : OBJECTIF INSERTION** qui est un fonds de dotation qui favorise l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi en contribuant à la levée des freins à l'emploi.

Quel est le projet financé ?

Le projet spécifiquement proposé par Generation France est le **programme « OMS - Objectifs Métiers du Soin à la personne »**, créé en 2021 pour pallier au manque d'aide soignants notamment, et dont les besoins de recrutement vont se renforcer du fait du vieillissement de la population.

Comment fonctionne le programme ?

Le programme a pour objectif de :



Attirer les demandeurs d'emploi en inactivité dans des carrières du secteur de la santé et de l'aide à la personne grâce à une **pédagogie innovante, axée sur l'emploi et centrée sur la personne** (à la fois sur les apprenants et les patients)



Accéder directement à l'emploi sur le métier d'aide à domicile



Les orienter vers les programmes d'apprentissage, d'éducation et de formation professionnelle les plus recherchés par les partenaires entreprises (*par exemple, dans un hôpital privé ou le CFA de l'EHPAD, dans l'IFAS, l'IFSI*)

Programme Objectif Métiers du Soins en 2024 :

55 bénéficiaires accompagnés

89% de diplômés



→ 85 % de **femmes**

96% de **taux d'insertion**

→ 56 % **niveau infra-bac**

→ 27 % issus de **QPV**

“ Grâce à l'engagement du Fonds Adelya en 2024, plus de 50 personnes éloignées de l'emploi (notamment des jeunes) ont pu se former aux métiers du soins et de l'aide à la personne et retrouver le chemin de l'emploi.

Le soutien du Fonds Adelya a également été déterminant pour le lancement de notre programme "OMS" à Marseille, permettant d'étendre notre action là où les besoins sont les plus forts.

À travers ce partenariat, nous affirmons une conviction profonde : en investissant dans les talents d'aujourd'hui, nous bâtissons pour demain un avenir plus juste et inclusif en offrant à chacun la chance de révéler son potentiel, quel que soit son capital social ou économique.



Elsa Feder - Directrice du développement et des partenariats

Le Fonds Adelya et ses mécènes

Le financement et le fonctionnement du Fonds Adelya repose principalement sur les dons apportés par l'**entreprise Adelya** et par des **entreprises** qui permettent de :

- soutenir financièrement des projets d'intérêt général
- assurer le fonctionnement au quotidien du Fonds via la mise à disposition de locaux et collaborateurs (*rencontre avec les structures partenaires – associations et mécènes, administratif, etc.*)

Le **Groupe Adelya** contribue au financement du Fonds, via un **don annuel** qui peut être ajusté afin d'assurer l'équilibre budgétaire. Cette implication directe reflète l'engagement fort d'Adelya en faveur de l'égalité des chances et de l'inclusion sociale.

En 2024, le Fonds Adelya a contacté des entreprises de son réseau afin de les mobiliser autour de son projet. Les entreprises mécènes reçoivent chaque année un compte rendu de l'utilisation du don, reprenant le bilan et les impacts des actions.



Les partenaires du Fonds en 2023 et 2024



Merci à nos entreprises mécènes pour leur générosité et leur engagement à nos côtés !

L'organisation du Fonds Adelya

Le Fonds de dotation Adelya « Solidarités & Avenirs » est administré par un **conseil d'administration**. Présidé par Philippe SCEMAMA, il était composé en 2024 de **cinq membres** pour une durée de **3 ans renouvelable sans limitation**.

Les membres



Philippe Scemama
Président

—
PDG d'Adelya



Yaël Scemama
Vice-Présidente

—
Avocate



Marc Mercier
Trésorier

—
Directeur financier d'Adelya



Isadora Scemama

—
Directrice Générale
d'Adelya Textile Care



Alicia Izard

—
Directrice Générale d'Eloquentia

Le Conseil se réunit **au moins deux fois par an**. Pour ce premier exercice, le conseil d'administration s'est réuni en juin et décembre 2023, puis en juillet 2024.

Pauline PINSARD, salariée d'Adelya, est mise à disposition pour être l'appui quotidien du Conseil d'Administration sur les sujets opérationnels et stratégiques.

Contact

Pauline PINSARD - Chef de projets RSE & Fonds de dotation

fonds.adelya@adelya.net - 06 02 18 37 24

Siège social : 93 rue Jouffroy d'Abbans – 75017 Paris

Site internet : <https://adelya.net/fr/fonds-de-dotation-adelya/>

